

## Fortbildung

Leitung wahrnehmen in der Kirche – LeiWiK

# Leitungstraining Mittlere Ebene 2025/26

## Zielgruppe

Personen in Leitungsverantwortung auf der mittleren Ebene:

z.B. Dekaninnen und Dekane, Superintendentinnen und Superintendenten, ihre Stellvertretungen, Leitende von Einrichtungen und Diensten. Führungskräfte, die neu einsteigen oder solche, die nach einiger Zeit ihre Leitungspraxis überprüfen und weiterentwickeln möchten

## Datum

1. Baustein: 02. Juni 2025; 13.30 Uhr – 05. Juni 2025; 12.30 Uhr (mit dem Mittagessen)
2. Baustein: 22. September 2025; 13.30 Uhr – 25. September 2025; 12.30 Uhr (mit dem Mittagessen)
3. Baustein: 13. Januar 2026; 13.30 Uhr – 16. Januar 2026; 12.30 Uhr (mit dem Mittagessen)

## Inhalte

Leitung des Wandels braucht Wandel der Führung! – und was bedeutet das konkret?

Die Mittlere Ebene unserer Kirchen – Dekanatsbezirke, Kirchenkreise, etc. – gewinnen als Planungs- und Gestaltungsraum zunehmend an Bedeutung. Für die Leitungspersonen verändern sich damit die Aufgaben, die Anforderungen und Erwartungen steigen. Um rollensicher, menschen- und aufgabengerecht agieren zu können, braucht es Wissen, Handwerkszeug und den Raum, die eigene Haltung zu reflektieren.

Die Weiterbildung zielt darauf ab, die eigene Führungspersönlichkeit zu entwickeln und die Führungsrolle im konkreten Verantwortungsbereich zu finden und zu festigen.

Themenschwerpunkte der drei Bausteine:

- **Baustein 1: Die eigenen Ressourcen fürs Führen und Leiten entdecken und entwickeln – die eigene Leitungsaufgabe in den Blick nehmen**

„In die Leitungsaufgabe bringe ich immer mich selber mit“. Im Zentrum des ersten Bausteins stehen darum das eigene Leitungsverhalten und die Frage „was leitet mich, wenn ich leite“ – und Sie erschließen sich in diesem Baustein die konkreten Leitungsaufgaben in Ihrem Verantwortungsbereich. Während des Trainings entwickeln Sie ein **Leitungsprojekt und führen es in Ihrem Bereich durch**. In der Regel handelt es sich dabei um Themen, die sowieso auf Ihrer To-Do-Liste stehen. In einer kollegialen Coachinggruppe werden Sie die Projekte zwischen den Kursbausteinen begleiten und reflektieren.

- **Baustein 2: Personalführung und -entwicklung – Gesprächstraining**

„Im Kern geht es darum, dass Mitarbeitende Ihre Aufgaben gut, gern und wohlbehalten erfüllen können“ – auf dem Hintergrund des situativen Führens werden Szenarien für die Personalführung von Mitarbeitenden im eigenen Verantwortungsbereich entwickelt. Impulse aus dem Bereich des betrieblichen Gesundheitsmanagements erweitern Ihr Handwerkszeug.

Mitarbeitendenführung braucht Kommunikation. Deshalb liegt ein Schwerpunkt dieses Bausteins auf dem **Gesprächstraining**. Sie bringen konkrete Situationen aus dem eigenen Arbeitsfeld ein und bearbeiten diese.

### ▪ **Baustein 3: Führen im Wandel: Veränderungs- und Konfliktmanagement**

„Es verändert sich – wir verändern es!“ – In Veränderungssituationen ist es wichtig, die dabei ablaufenden Prozesse zu verstehen und deuten zu können. Erst dann lassen sich situationsbezogene Handlungskonzepte entwickeln, die es ermöglichen, Mitarbeitende und Organisation gut durch die Veränderung zu führen.

Sie erarbeiten sich Grundlagen des Changemanagements und der Organisationsentwicklung, lernen eine Veränderungssituation aus Ihrer Praxis multiperspektivisch zu analysieren und daraus Handlungsoptionen zu entwickeln. Ein Schwerpunkt liegt auf der Prozessgestaltung und Entscheidungsfindung.

Widerstand und Konflikt gehören zur Veränderung dazu. Ein Thema in diesem Baustein wird sein Konfliktodynamiken zu verstehen, in Konflikten die eigene Rolle sicher auszufüllen und Methoden für den Umgang mit konfliktreichen Situationen zu üben.

#### **Arbeitsweise**

- Kurze Theorieimpulse
- Rollenspiel, Gesprächstraining und Feedback
- Kollegiales Coaching
- Fallarbeit

Das Trainingskonzept orientiert sich an den Teilnehmenden. Inhalte und Leitungsmethoden werden miteinander erarbeitet und auf den eigenen Kontext bezogen.

**Ein Leitungsprojekt, das Sie sich für die Zeit der Fortbildung vornehmen, steht im Fokus der kollegialen Coachinggruppen.**

#### **Leitung**

Markus Hildebrandt Rambe und Michael Maier, Studienleiter an der Gemeindeakademie

#### **Kosten**

2.250 € zzgl. MwSt. (Seminargebühr inkl. Unterbringung und Verpflegung)

#### **Ort**

„das hotel am alten park“, Frölichstraße 17, 86150 Augsburg (Baustein 1 und 2)  
Religionspädagogischen Zentrum, Abteigasse 7, 91560 Heilsbronn (Baustein 3)

#### **Anmeldung**

**Bis zum 31.03.2025:** <https://www.evangelische-termine.de/d-7135408>

#### **Informationen**

Evang.-Luth. Gemeindeakademie  
Rummelsberg 17  
90592 Schwarzenbruck  
Tel. 09128 / 91 22 0  
E-Mail: [gemeindeakademie@elkb.de](mailto:gemeindeakademie@elkb.de)

